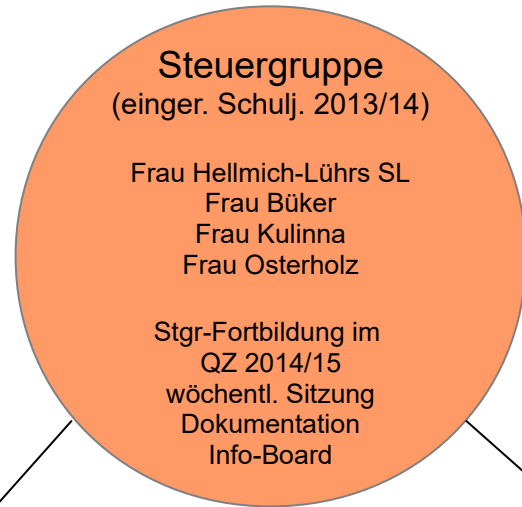




## Selbstverständnis - 10 Grundgedanken

- Die Stgr leistet einen wichtigen Beitrag für die Schulentwicklung.
- Die Stgr hat ein klares Mandat vom Kollegium.
- Die Mitglieder gehen offen und ehrlich miteinander um.
- Es gibt keine interne Hierarchie.
- Die Ziele der Gruppe sind allen Mitgliedern klar.
- Stgr-Arbeit umfasst organisatorische Prozesse (keine inhaltliche Arbeit).
- Die Stgr investiert Zeit, um ihr Handeln kritisch zu diskutieren und ggf. zu verändern.
- Sitzungen finden regelmäßig statt und sind zeitlich begrenzt.
- Die Stgr bemüht sich, die Arbeitsbelastung für den Einzelnen zu begrenzen.
- Vereinbarungen und Absprachen werden eingehalten.



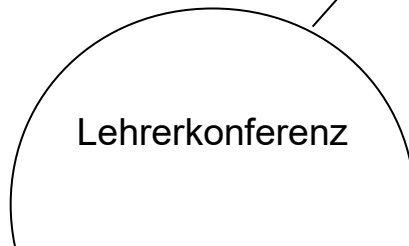
## Aktuelle Projekte

- Nachbereitung QA/Festlegen von Zielvereinbarungen/ Planungsgespräch mit der Schulaufsicht Schj. 18/19
- Anpassung und Fortschreiben der Schulentwicklungsplanung und Fortbildungsplanung Schj. 18/19
- Durchgängige Sprachbildung Schj. 18/19 bis 20/21
- Beratungswege – Transparente Strukturen für Eltern, KollegInnen und pädagogische MitarbeiterInnen Schj. 19/20

Mitarbeiterinnen  
der OGS

Beratungslehrerin  
und Schülerparlament

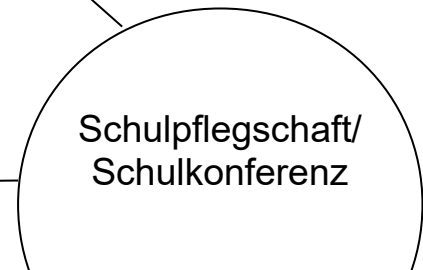
Fortbildungs-  
beauftragte



- Kurzbericht in jeder LK
- Aufgabendelegation
- Austausch zu Projektständen
- Beschlussfassungen
- Votum für Schuko



- Transparenz über Projekte zur Schul- und Unterrichtsentwicklung
- Aufzeigen von Meilensteinen
- Überblick über Fortbildungsplanung
- Kollegiumsecke für Fragen/Anregungen



- Information über Projekte zur Schul- und Unterrichtsentwicklung und damit verbundene Beschlussfassungen
- Angebote zur Mitwirkung der Elternschaft